



COMUNE DI VEDUGGIO DEL LAGO
Provincia di Varese

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

Oggetto: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022/2024. AGGIORNAMENTO.

L'anno **duemilaventidue**, addì **ventotto**, del mese di **ottobre**, alle ore **20.25** nella Casa Comunale previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dal vigente Ordinamento delle Autonomie Locali e dallo Statuto Comunale vennero riuniti a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano presenti in videoconferenza:

1	CITTERIO CRISTIANO	SINDACO
2	ORLANDINO VINCENZO	VICE SINDACO
3	ADAMOLI GIORGIA	ASSESSORE
4	GHIRALDI CARMEN SIMONETTA	ASSESSORE
5	D'AMBROSIO CARLO	ASSESSORE

Presenti /Assenti	
Presente	
Presente	
Presente	
Presente	
Assente	
4	1

Assiste, in videoconferenza, il Segretario Comunale **dott. Giorgio Ricci** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il **dott. Citterio Cristiano**, nella sua qualità di Sindaco pro tempore del Comune suddetto, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

Oggetto: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022/2024. AGGIORNAMENTO.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 24 del 25.03.2022: “Piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024”, con la quale l’Amministrazione Comunale manifestava l’intenzione di procedere a:

- N° 5 assunzioni a tempo indeterminato presso:
 1. Area Finanziaria/Tributi: Categoria D full time 36 h (in corso la procedura per l’espletamento di un concorso pubblico, dopo aver esperito l’art. 34 bis D.lgs. 165/2001);
 2. Area Finanziaria/Tributi: Categoria C full time 36 h;
 3. Area Polizia Locale: Amministrativo Categoria C 25 h;
 4. Area Polizia Locale: Agente Polizia Locale: Categoria C 36 h;
 5. Area Amministrativa: Categoria C 18 h;
- N° 2 assunzioni a tempo determinato presso:
 1. Segreteria Ufficio Staff del Sindaco Categoria C 24 h (per la durata del mandato dell’attuale Sindaco pro-tempore), rispettando il contenimento delle spese per lavoro flessibile di cui all’art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010;
 2. Area Gestione del Territorio: Geometra Categoria C, in osservanza del D.L. 6 Novembre 2021 n°152 convertito in legge 29 dicembre 2021 n° 233;

Considerato che si rende necessario aggiornare il piano del fabbisogno del personale 2022/2024 alla luce dell’ultimo rendiconto approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 11 del 17.05.2022;

Dato atto che, alla luce dei successivi articoli 3 e 4 del citato decreto, il Comune di Vedano Olona rientra nella fascia e) relativa ai Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti e che il valore soglia nel rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti che consente l’incremento delle spese di personale è fissato nella misura del 26,90% (valore soglia più basso) e 30,90% (valore soglia più alto), come di seguito in tabella:

TABELLA I

FASE 1	POPOLAZIONE	FASCIA	TURN OVER RESIDUO
	7427	E	16.816,60
FASE 2 VALORI FINANZIARI	SPESA RENDICONTO 2021		1.138.564,09
	ENTRATE RENDICONTO 2021		4.900.998,14
	ENTRATE RENDICONTO 2020		5.116.476,80
	ENTRATE RENDICONTO 2019		5.143.888,64
	MEDIA ENTRATE TRIENNIO		5.053.787,86
	FCDE PREVISIONE 2021		257.552,00
	ENTRATE NETTO FCDE		4.796.235,86
FASE 3	CALCOLO % ENTE (entrate nette/spesa)		23,74%
FASE 4	TABELLA 1	E	26,90%
	TABELLA 3	F	30,90%

Considerato che la percentuale del 23,74 % risulta essere inferiore al valore soglia definito dall'art. 4 del Decreto pari a 26,90 %;

Evidenziato pertanto che, in relazione ai dati sopra riportati, questo Comune rientra tra gli enti virtuosi che nel corso del corrente esercizio potrà incrementare la spesa di personale per assunzioni di personale tempo indeterminato, come da tabella di seguito riportata:

TABELLA 2

ENTE CHE SI COLLOCA AL DI SOTTO DEL VALORE SOGLIA			
SOGLIA	% VEDANO OLONA	SPESA PERSONALE AGGIUNTIVA NUOVE ASSUNZIONI DM 2020	SPESA COMPLESSIVA
26,90%	23,74%	3,16%	
		(26,90-23,74)=3,16	
SPESA PERSONALE	1.138.564,09		1.138.564,09
ENTRATE	4.796.235,86		0,00
SPAZI FINANZIARI		151.561,05	151.561,05
			1.290.125,14
% TABELLA 2	SPESA PERSONALE 2018	SPESA PERSONALE AGGIUNTIVA NUOVE ASSUNZIONI DM 2020	SPESA COMPLESSIVA
24%	1.275.718,09	306.172,34	1.275.718,09
			306.172,34
			1.581.890,43
	SPESA PERSONALE 2018	RESTI 2015/2019	SPESA COMPLESSIVA
	1.275.718,09	16.816,60	1.275.718,09
			16.816,60
			1.292.534,69
TAB 2 > VALORE SOGLIA TABELLA 1 ALLORA SI USA PRIMO CALCOLO (SPESA DI PERSONALE ULTIMO RENDICONTO+SPESA PERSONALE			
FINO A NON SUPERARE IL VALORE SOGLIA (26,90 %)			
PROGRAMMAZIONE 2022			
OBIETTIVO	SPESA STORICA 2021	1.138.564,09	
	NUOVI SPAZI ASSUNZIONALI	151.561,05	
		1.290.125,14	
PREVISIONE 2022	PERSONALE IN SERVIZIO	1.053.768,20	
SPAZI FINANZIARI	(T.D-110-90-SOMM-INDET)	84.795,89	OBBLIGO 557
SPAZI FINANZIARI DM2020	SOLO PER T.I.	151.561,05	DEROGA AL 557
TOTALE SPAZI FINANZIARI		236.356,94	
TOTALE (SPESA 2022+SPAZI FINANZIARI)		1.290.125,14	
MEDIA TRIENNIO 2011/2013		1.327.692,02	

Visto il prospetto di calcolo sopra riportato (TABELLA 2), dal quale emerge che:

1. Lo spazio finanziario per assunzioni con qualsiasi tipologia, in osservanza del comma 557 dell'art. 1 della Legge 296/2006 2 risulta essere di **€ 84.795,89.=;**
2. Lo spazio finanziario dato dall'applicazione del DM 17 Marzo 2020, in deroga all'art. 1 comma 557 e solo per assunzioni a tempo indeterminato risulta essere di **€ 151.561,05.=;**

Rilevato che questo Ente:

- a) ha rispettato la spesa di personale, ai sensi dell'art. 1, comma 557 delle legge 296/2006, con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;
- b) ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenza di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.lgs. 165/2001, come da dichiarazioni dei Responsabili di Area agli atti presso l'Ufficio Personale;

Dato atto dei provvedimenti già adottati in osservanza della delibera di G.C. n. 24 del 25.03.2022, ossia:

- Determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n° 49 del 26.04.2022 ad oggetto: *“Estensione dell'orario di lavoro da tempo parziale a tempo pieno della dipendente B.E. appartenente all'Area Amministrativa/Demografici”*;
- Determinazione del Responsabile Area Finanziaria n° 36 del 11.05.2022 con oggetto: *“Copertura di un posto di istruttore (Categoria C) presso l'Area Finanze/Tributi. Assunzione” si è proceduto ad attivare mediante l'istituto della mobilità l'assunzione di una unità di personale cat C full time 36 h presso l'Area Finanziaria/Tributi”*;

Visto il prospetto della dotazione organica relativo all'anno 2022 (**allegato A**) aggiornato anche con le dimissioni di n. 1 unità Categoria D4 full time 36 h a decorrere dal 01.09.2022 dell'Area Finanziaria, come da delibera di Giunta Comunale n. 119 del 07.10.2022 con oggetto: *“Presa d'atto dimissioni per pensionamento anticipato del Responsabile Area Finanziaria”*;

Considerato che sono cambiate le priorità dell'Amministrazione Comunale, pertanto è intenzione della stessa procedere all'aggiornamento del fabbisogno del personale 2022/2024 con le assunzioni di seguito elencate, oltre a quella già indicate G.C. n. 24 del 25.03.2022: *“Piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024”* e per le quali sono già state attivate delle procedure:

- 1. Area Servizi Sociali: n° 1 unità Categoria C full time 36h;**
- 2. Area Polizia Locale: n° 1 unità Categoria C - Amministrativo 36h (aggiornando la delibera di G.C. in premessa indicata da 25 h a 36h);**
- 3. Area Finanziaria: n° 1 unità Categoria C full time 36h;**
- 4. Area Amministrativa: n° 1 unità Categoria C - 36h (aggiornando la delibera di G.C. in premessa indicata da 18 h a 36h);**

Precisato, altresì, che questo ente intende avvalersi della facoltà di ricorrere a tipologie di lavoro flessibile per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale per la sostituzione di personale in servizio, in osservanza dell'art. 36 del D.lgs. n. 165/2001, demandando al Responsabile dell'Area interessata alla sostituzione di personale, gli adempimenti conseguenti rispettando quanto previsto dalla normativa vigente;

Considerato che l'Amministrazione Comunale ha, peraltro, la facoltà di procedere con progressioni di carriera, rispettando sempre il principio costituzionale dell'accesso all'esterno, come previsto dall'art. 3 D.L. 9 Giugno 2021 n. 80 convertito in L. 6 Agosto 2021 n° 113: *“Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti”*;

Acquisito l'allegato parere del Responsabile Area Finanziaria (**allegato B**) sulla presente proposta di deliberazione pervenuto in data 14.10.2022;

Acquisito l'allegato parere del Responsabile Area Amministrativa (**allegato C**) sulla presente proposta di deliberazione pervenuto in data 13.10.2022;

Acquisito l'allegato parere sulla presente proposta di deliberazione da parte del Revisore dei Conti, con verbale n.14 del 25.10.2022 (**allegato D**);

Visto il D.L.vo 18 agosto 2000 n. 267;

Richiamato il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Con votazione unanime e favorevole espressa in forma palese

D E L I B E R A

1) di dare atto che il Comune di Vedano Olona nell'anno 2022 rispetta i parametri di virtuosità di cui all'art. 33, comma 2, del D.lgs. 30 Aprile 2019 n° 34 e al relativo DPCM attuativo del 17 Aprile 2020, in quanto il rapporto tra le spese per il personale dell'anno 2021 e le entrate correnti del triennio 2019/2021 è pari al 23,74 %;

2) lo spazio finanziario disponibile per nuove assunzioni è così suddiviso:

- lo spazio finanziario per assunzioni con qualsiasi tipologia, in osservanza del comma 557 dell'art. 1 della Legge 296/2006 2 risulta essere di **€ 84.795,89=;**
- lo spazio finanziario dato dall'applicazione del DM 17 Marzo 2020, in deroga all'art. 1 comma 557 e solo per assunzioni a tempo indeterminato risulta essere di **€ 151.561,05.=;**

3) di aggiornare il Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2022/2024 e la dotazione organica con il piano assunzionale (**allegato A**);

4) di stabilire che, la copertura dei posti già in dotazione organica e attualmente ricoperti che si rendessero vacanti successivamente al presente provvedimento, non necessitano di modifica del presente fabbisogno nel rispetto dei vincoli di spesa e ordinamenti vigenti in materia, fermo restando l'espletamento delle procedure per il medesimo posto da ricoprire;

5) di ricorrere alle eventuali progressioni di carriera rispettando l'attuale disposizione normativa;

6) di dare mandato ai rispettivi Responsabili di Area dell'avvio delle procedure di reclutamento previste nel presente PTFP e l'effettiva assunzione in servizio delle figure professionali indicate in premessa, previa verifica della disponibilità delle risorse necessarie e costante monitoraggio della situazione finanziaria dell'Ente al fine del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio;

7) di dare atto che il presente provvedimento viene trasmesso ai fini informativi alle OO.SS. e alla RSU ai sensi dell'art. 6 comma 1 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i.;

8) di pubblicare il presente provvedimento in "Amministrazione Trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D.Lgs n. 33/2013 e s.m.i.;

9) di trasmettere il presente provvedimento alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

10) di dichiarare, con successiva e separata votazione unanime e palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi del comma 4 dell'art. 134 del D.L.vo 18 agosto 2000, n. 267, al fine di dare immediata attuazione alle misure conseguenti.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE

DOTT. CITTERIO CRISTIANO

IL SEGRETARIO COMUNALE

DOTT. GIORGIO RICCI