

COMUNE DI VEDANO OLONA

L'ORGANISMO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Verbale n. 1/2022 – martedì 20.12.22

L'anno **duemila**VENTIDUE il giorno **VENTI** del mese di **DICEMBRE**, alle ore 16.00, si è riunito l'Organismo di Valutazione della Performance monocratico, composto dal Dott. Massimiliano Spagnuolo, nominato con decreto del Sindaco del Comune di Vedano Olona n. 2/2020 del 13.01.2020.

Viene esaminato il seguente ordine del giorno:

1) COMUNE DI VEDANO OLONA - VALUTAZIONE ATTIVITA' 2019

L'Organismo ricorda che all'ordine del giorno della riunione odierna vi è la valutazione dell'attività svolta all'interno del Comune di Vedano Olona nel corso dell'anno 2019.

A tale riguardo, in ordine alle competenze di questo Organismo, vengono richiamate:

- La deliberazione giuntale n. 144 del 20.12.10, con la quale è stato integrato il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei Servizi, adeguandolo al D.lgs. n. 150/2009, attraverso l'approvazione di un'apposita sezione attuativa dei principi del D.lgs. n. 150/2009;
- La deliberazione giuntale n. 78 del 28.07.2011, con la quale è stato approvato il "Sistema di misurazione e valutazione della performance";
- La deliberazione giuntale n. 70 del 16.05.2019 con oggetto "CCNL 2016-2018 Approvazione nuovo assetto Posizioni Organizzative" e l'allegato 3 "Manuale di valutazione dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa";
- Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Vedano Olona - Stralcio relativo al sistema per la definizione, misurazione e valutazione della performance, il cui art. 9.4 prevede che "La relazione sulla performance è approvata mediante deliberazione di Giunta comunale ed è validata dall'organismo di valutazione" ed il cui art. 18.1 prevede che "A conclusione del ciclo della performance l'Amministrazione predispone e pubblica la Relazione sulla performance, validata dall'Organismo di valutazione sulla base delle informazioni fornite dagli uffici";

- Il Decreto Sindacale n. 2/20 suindicato;
- La Deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 14 marzo 2019 con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione 2019/2021;
- La Deliberazione della Giunta Comunale del Comune di Vedano Olona n. 43 del 04.04.19, con cui è stato approvato il piano esecutivo di gestione, il piano dettagliato degli obiettivi/piano della performance per l'anno 2019;
- La deliberazione della Giunta Comunale del Comune di Vedano Olona n. 125 del 03.10.2019, con cui si dava atto che il PEG ed PdO 2019/2021 costituiscono unitamente il Piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 e risultano organicamente integrati all'interno del ciclo di gestione della performance, secondo le previsioni dell'art. 169 comma 3-bis del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e delle specifiche previsioni del Regolamento di Organizzazione dell'ente;
- l'art. 14, comma 6, D.Lgs. n. 150/2009, il quale stabilisce che la validazione della Relazione sulla performance è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III dello stesso decreto;

L'Organismo precisa che i Responsabili d'Area hanno relazionato in ordine al lavoro svolto nel corso dell'anno 2019, ciascuno per la parte e per il periodo di competenza, evidenziando che gli obiettivi prefissati sono stati sostanzialmente raggiunti.

A tal fine, l'Organismo di Valutazione verifica dalle relazioni presentate che gli obiettivi dei Responsabili d'Area per l'anno 2019 sono stati quasi integralmente raggiunti.

La modalità di valutazione per quest'anno sarà effettuata sulla base della Relazione al PEG e sulla performance e della relazione illustrativa dell'attività presentata dai Responsabili, nell'impossibilità di svolgere colloqui con i segretari comunali, a causa del notevole *turn over* che ne ha caratterizzato la presenza all'interno dell'ente.

+++++

Di seguito, si procede all'analisi dell'attività del Responsabile Area Amministrativa, dott.ssa **Martinelli**, nel corso della quale viene esaminato il lavoro svolto relativo all'anno 2019 dell'Area di pertinenza.

Per l'anno 2019 il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati è certificato da precipua relazione del Responsabile d'Area in parola, racchiusa in un report e nelle integrazioni relative.

In ordine alla dott.ssa Martinelli la proposta dell'Organismo è di riconoscere una valutazione pari a **100 su 100**.

+++++

Di seguito, si procede all'analisi dell'attività del Responsabile Area Finanziaria, Carmela **Donnarumma**, nel corso della quale viene esaminato il lavoro svolto relativo all'anno 2019 dell'Area di pertinenza.

Per l'anno 2019 il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati è certificato da precipua relazione del Responsabile d'Area in parola e nelle integrazioni relative.

In ordine alla sig.ra Donnarumma la proposta dell'Organismo è di riconoscere una valutazione pari a **83,00 su 100**.

+++++

Di seguito, si procede all'analisi dell'attività del Responsabile Area Polizia Locale, Nadia **Ghiringhelli**, nel corso della quale viene esaminato il lavoro svolto relativo all'anno 2019 dell'Area di pertinenza.

Per l'anno 2019 il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati è certificato da precipua relazione del Responsabile d'Area in parola.

In ordine al Com. Ghiringhelli la proposta dell'Organismo è di riconoscere una valutazione pari a **84,00 su 100**.

+++++

Di seguito, si procede all'analisi dell'attività del Responsabile Area Servizi alla Persona, dott.ssa Maria Antonietta **Masullo**, nel corso della quale viene esaminato il lavoro svolto relativo all'anno 2019 dell'Area di pertinenza.

Per l'anno 2019 il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati è certificato da precipua relazione del Responsabile d'Area in parola.

In ordine alla dott.ssa Masullo la proposta dell'Organismo è di riconoscere una valutazione pari a **85,00 su 100**.

Di seguito, si procede all'analisi dell'attività del Responsabile Area Tecnica, Arch, Daniele **Aldegheri**, nel corso della quale viene esaminato il lavoro svolto relativo all'anno 2019 dell'Area di pertinenza.

Per l'anno 2019 il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati è certificato da precipua relazione del Responsabile d'Area in parola.

In ordine all'arch. Aldegheri la proposta dell'Organismo è di riconoscere una valutazione pari a **85,00 su 100**.

A questo punto, l'Organismo di Valutazione, nei limiti degli elementi desumibili dalle relazioni dei Responsabili d'Area in parola

VALIDA

La Relazione sulla performance relativa all'anno 2019, sottoscrivendo il documento qui allegato sub A).

Tale Relazione andrà pubblicata, unitamente al documento di validazione, sul sito istituzionale dell'amministrazione onde assicurarne la dovuta visibilità. Tale adempimento sarà oggetto di monitoraggio da parte dello scrivente Organismo.

Letto, confermato, sottoscritto.

L'Organismo di Valutazione

- Massimiliano Spagnuolo -

A handwritten signature in black ink, reading "Massimiliano Spagnuolo". The signature is written in a cursive style with a large initial 'M' and a long, sweeping underline.

**DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE
2019**

L'Organismo di Valutazione del Comune di Veduggio, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), D.Lgs. n. 150/2009 e successive deliberazioni CIVIT n. 4/2012, 5/2012, ha preso in esame la Relazione sulla Performance (costituita dall'insieme dei report dei responsabili d'Area) relativa all'anno 2019.

L'Organismo di Valutazione ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:

- il monitoraggio del Piano Esecutivo di Gestione.

Tutto ciò premesso, l'Organismo di Valutazione

VALIDA

La Relazione sulla Performance relativa all'anno 2019.

L'Organismo Indipendente di Valutazione

- Massimiliano Spagnuolo -

A handwritten signature in dark ink, appearing to read 'Massimiliano Spagnuolo', is centered below the text. The signature is fluid and cursive.