

COMUNE DI VEDANO OLONA

L'ORGANISMO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Verbale n. 2/2022 – martedì 27.12.22

L'anno **duemila**VENTIDUE il giorno VENTISETTE del mese di **DICEMBRE**, alle ore 9.00, si è riunito l'Organismo di Valutazione della Performance monocratico, composto dal Dott. Massimiliano Spagnuolo, nominato con decreto del Sindaco del Comune di Vedano Olona n. 2/2020 del 13.01.2020.

Viene esaminato il seguente ordine del giorno:

1) COMUNE DI VEDANO OLONA - PARERE CODICE COMPORTAMENTO

L'art. 54, comma 5 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, così come modificato dall'art. 1, comma 44, della Legge n. 190 del 2012), prevede che ciascuna Pubblica Amministrazione "definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio Organismo Indipendente di Valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento" dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, approvato con D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62.

A sua volta, il D.P.R. citato - che enuclea i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta per i dipendenti pubblici - dispone all'art. 1 che le previsioni in esso contenute siano "integrate e specificate dai codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni".

Nel tempo, prima la CIVIT (delibera n. 75 del 24 ottobre 2013) poi ANAC (delibera n. 177 del 19 febbraio 2020) hanno emanato Linee Guida in materia, rivolte a tutte le Pubbliche Amministrazioni.

Il Comune di Vedano Olona già dispone di un Codice di comportamento.

Con Delibera n. 177 del 19 febbraio 2020 A.N.A.C. ha approvato nuove linee guida in materia di Codici di comportamento delle Amministrazioni Pubbliche. In tali linee guida si afferma il ruolo chiave del Codice quale strumento di prevenzione dei rischi di corruzione e se ne definisce, tra l'altro, la procedura di formazione che prevede:

o fase 1 - predisposizione della bozza del Codice, da sottoporre a procedura partecipativa;

o fase 2 - processo partecipativo aperto a tutti i portatori di interessi interni ed esterni all'Ente. La partecipazione dovrà privilegiare la consultazione online;

o fase 3 - esame di tutte le osservazioni pervenute e acquisizione dei pareri obbligatori, conclusiva definizione del Codice di comportamento e approvazione definitiva dello stesso da parte della Giunta Comunale.

Rilevato che la proposta preliminare è il frutto di un'analisi comparativa tra il Codice di comportamento nazionale e il Codice di comportamento dell'Ente attualmente in vigore, aderendo a quanto indicato dalle linee guida A.N.A.C. n. 177/2020 circa gli ambiti generali entro cui le Amministrazioni possono definire i doveri evidenziando, in particolare, le principali novità introdotte, anche a fronte del novellato art. 54 del D. Lgs. 165/2001, così come modificato dalla L. 79/2022, riguardanti:

- specifiche disposizioni per il personale impiegato con la modalità del telelavoro e del lavoro agile, in considerazione anche dell'esperienza maturata nel periodo di emergenza sanitaria;

- precise disposizioni in tema di utilizzo di tecnologie informatiche, mezzi di comunicazione e social media;

- programmazione e attuazione della formazione dei dipendenti.

Lo scrivente OIV ha ricevuto in data 23 dicembre 2022 la bozza di revisione di Codice di comportamento, sottoposto a consultazione pubblica mediante pubblicazione sul sito web istituzionale dal 16 dicembre al 23 dicembre 2022.

Riscontrato che la procedura seguita ed i contenuti del codice di comportamento in via di adozione da parte dell'Ente sono sostanzialmente conformi a quanto previsto nelle linee guida di cui alla delibera ANAC 177/2020 sopracitata;

ESPRIME

Parere positivo sullo schema di codice di comportamento proposto all'attenzione di questo Organismo.

Questo organismo di controllo rimarca la necessità di provvedere al monitoraggio periodico ed alla verifica del livello di o del codice di

comportamento, al fine di aggiornare sia il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione sia il Codice stesso, curandone altresì il collegamento e la coerenza con il Sistema di misurazione e valutazione della performance.

Si chiede la pubblicazione del presente atto nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione di primo livello "Controlli e rilievi sull'amministrazione", sottosezione di secondo livello "Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe".

Letto, confermato, sottoscritto.

L'Organismo di Valutazione

- Massimiliano Spagnuolo -

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Massimiliano Spagnuolo". The signature is fluid and cursive, with the first name "Massimiliano" written in a larger, more prominent script than the last name "Spagnuolo".

**DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE
2019**

L'Organismo di Valutazione del Comune di Veduggio, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), D.Lgs. n. 150/2009 e successive deliberazioni CIVIT n. 4/2012, 5/2012, ha preso in esame la Relazione sulla Performance (costituita dall'insieme dei report dei responsabili d'Area) relativa all'anno 2019.

L'Organismo di Valutazione ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:

- il monitoraggio del Piano Esecutivo di Gestione.

Tutto ciò premesso, l'Organismo di Valutazione

VALIDA

La Relazione sulla Performance relativa all'anno 2019.

L'Organismo Indipendente di Valutazione

- Massimiliano Spagnuolo -

