

COMUNE DI VEDANO OLONA
Provincia di Varese



VERBALE N. 15/2023 DEL 13/11/2023

FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023-2025 – PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE RELATIVO ALLA PROPOSTA DI DELIBERA DI AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE (SEZ. 3.3 ORGANIZZAZIONE CAPITALE UMANO - PIAO)

Il sottoscritto Seveso Davide, Revisore del Comune di Vedano Olona, nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 48 del 28.12.2021, ha esaminato, per esprimere il proprio parere, la proposta di deliberazione di aggiornamento del piano triennale del fabbisogno a seguito delle nuove modalità di redazione dei piani assunzionali;

Visto

- La deliberazione di Giunta comunale n° 43 del 14.04.2023, relativa all'approvazione dello Schema di Documento Unico di Programmazione (DUP) per il Comune di Vedano Olona per gli anni 2023-2024-2025;
- il decreto 17 marzo 2020 che dispone in merito alle nuove modalità di assunzione di personale negli enti locali a decorrere dal 20.04.2020 in attuazione dell'articolo 33 del DL 34/2019 convertito dalla legge 58/2019;
- L'art. 6 del D.lgs. 30 marzo 2001 n° 165, come modificato dal D.lgs. 25 Maggio 2017 n° 75;
- La normativa in materia di facoltà assunzionale del personale negli Enti locali;

Preso atto che:

- dalla Tabella 1 del Piano triennale dei fabbisogni di personale si evidenzia che il rapporto calcolato ai sensi del Dpcm 17.03.2020 tra il volume della spesa di personale e la media delle entrate correnti dell'ultimo triennio è pari a 23,03% ed è compreso sotto il limite della prima soglia;
- la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del citato DM 17.04.2020 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1 commi 557-quater e 562 della Legge 27.12.2006 n. 296

Ritenuto

- che il nuovo sistema di computo degli spazi assunzionali superi il principio del turn over e della neutralità della mobilità e che pertanto sia possibile effettuare assunzioni a tempo indeterminato purché non vengano superati i limiti determinati dai valori soglia, differenziati per fasce demografiche e basati sul rapporto tra la spesa per il personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti al netto del FCDE;

Considerato

- che dall'esame dei suddetti documenti si evince l'intenzione dell'Ente di procedere al programma di assunzioni nell'anno 2023 nel pieno rispetto del limite dello spazio assunzionale;

Verificato che:

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale;

- il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a €. 1.327.692,02 e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.296/2006 per l'anno 2022 si mantiene inferiore rispetto al valore medio del triennio 2011-2013 (vedasi Tabella 2 del Piano triennale del fabbisogno del personale);
- lo spazio finanziario per assunzioni a tempo indeterminato, in applicazione del D.M. 17 Marzo 2020, in deroga al comma 557 dell'art 1 L. 296/2006 risulta essere di € 84.756,28;
- l'Ente dispone di una capacità assunzionale all'attuazione del programma di assunzione previsto secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa citata in premessa, limitatamente e nel pieno rispetto dello spazio assunzionale previsto;
- permangono gli equilibri di bilancio ;
- il Responsabile del Settore interessato ha emesso parere favorevole in merito alla regolarità contabile ed alla regolarità tecnica;

Per tutto quanto sopra espresso, formula

PARERE FAVOREVOLE

alla proposta di delibera di aggiornamento del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2023/2025 (Sez. 3.3 Organizzazione e Capitale umano- PIAO) dell'Ente e la dotazione organica con il piano assunzionale di cui alla tabella 2 della proposta di deliberazione in oggetto così come da allegati alla proposta di deliberazione (unitamente gli allegati ivi richiamati) che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

Raccomanda

che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2023-2025, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Il presente verbale si compone di n. 2 pagine

Vedano Olona, li 13/11/2023

IL REVISORE
Dott. Davide Seveso

